

Diversität bei kulturweit

2023 wollten wir es wissen - Wie divers sind unsere Outgoing-Freiwilligen? 416 Teilnehmer*innen haben unsere Online-Umfrage beantwortet und den Startschuss für ein kontinuierliches Diversitätsmonitoring gegeben.



Maßnahmen für mehr Diversität

kulturweit setzt sich für eine inklusive und pluralistische Gesellschaft ein und bemüht sich, für alle Teilnehmenden die passenden Rahmenbedingungen für einen internationalen Freiwilligendienst zu schaffen.

Daher versuchen wir unser Programm so gut wie möglich an den individuellen Lebenswelten unserer Freiwilligen auszurichten und möchten Barrieren, die diskriminieren, abbauen. So wollen wir Bedingungen schaffen, damit möglichst viele junge Menschen gleichberechtigt und gleichwertig die Möglichkeit haben, an einem kulturweit-Freiwilligendienst teilzunehmen.

Wir lernen selbst ständig dazu. Um unser Programm so inklusiv wie möglich zu gestalten, setzen wir auf kontinuierliche Reflexions- und Sensibilisierungsprozesse aller Akteur*innen, die an kulturweit beteiligt sind und berücksichtigen möglichst alle Ebenen unseres Programmes. Exemplarisch finden sich hier einige Maßnahmen, die wir bereits umsetzen:

kein Migrationsbezug

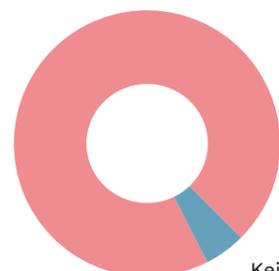


26 %

der kulturweit-Freiwilligen haben einen Migrationsbezug.

Migrationsbezug

Hochschulreife



95 %

der kulturweit-Freiwilligen besitzen die Fach- oder Hochschulreife.

Keine Hochschulreife

Freiwillige aus Familien mit Hochschulerfahrung



20 %

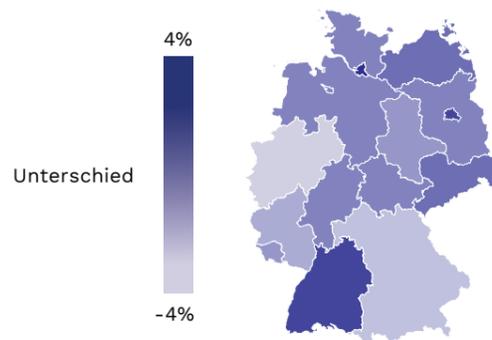
der kulturweit-Freiwilligen sind aus Familien ohne Hochschulerfahrung.

Freiwillige aus Familien ohne Hochschulerfahrung

0,2 %

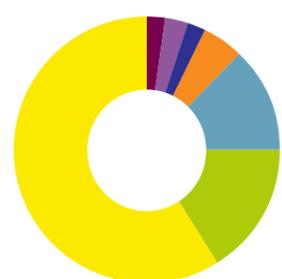
der kulturweit-Freiwilligen haben eine körperliche Beeinträchtigung mit Schwerbehindertenausweis.

Das Verhältnis alte vs. neue Bundesländer entspricht bei kulturweit dem Bundesdurchschnitt der Einwohnerzahlen.



Unterschied

4%
-4%



41 %

der kulturweit-Freiwilligen identifizieren sich als nicht heterosexuell.

- heterosexuell
- bisexuell
- keine Bezeichnung
- queer
- pansexuell
- asexuell
- homosexuell

72 % ♀

25 % ♂

3 % ♂♀

Zielgerichtete Ansprache und Information

- Community-Mentoring für LGBTQ*, BiPoc Freiwillige und Freiwillige mit Behinderung
- Konkrete Ansprache unterrepräsentierter Zielgruppen über Webseite, Social Media, Infoabende und Ausbau von Multiplikator*innen-Netzwerken

Besondere Berücksichtigung im Auswahl- und Bewerbungsprozess

- Berücksichtigung von Diskriminierungsbefürchtungen und individuellen Bedarfen im Bewerbungsverfahren
- Bewerbungsmentoring

Unterstützung während des Freiwilligendienstes

- Empowermentberatung für BiPoc Freiwillige
- Psychologische Erstberatung
- Beratung für LGBTQ*-Freiwillige
- Auswahl an barrierefreien Einsatzstellen
- Community-Netzwerk und Mentoring für LGBTQ*, BiPoc Freiwillige und Freiwillige mit Behinderung

Zielgruppenspezifische Angebote auf den Seminaren

- Code of Conduct, Austauschformate & Awarenessteams
- Ausbau von Barrierefreiheit auf dem Seminargelände

Diversitysensible Organisations- und Personalentwicklung

- Regelmäßige Datenerhebung „Diversity Monitoring“
- Weiterbildung für kulturweit-Team und Auswahlkommissionen
- Externe Diversity Beratung
- kulturweit-Arbeitsgemeinschaft Diversität
- Diversitätskriterien in Auswahlprozessen und explizite Ansprache von Personengruppen, die bisher in unserem Team unterrepräsentiert sind

Zugangsbarrieren identifizieren und abbauen

- Erhöhung des Taschengeldes in 2024
- Zusätzliche Finanzierung von Mehrbedarfen bei körperlicher Behinderung oder Krankheit

